



4.2. Teke Torosu Bölgesi

4,3,1.Batı Toros kuzeybatısı: Isparta-Anamas-Babada 9 BÖİS6S1

4.3.2.Batı Toros güneydoğusu: Beyşehir-Hoyran-Akseki-Alanya Bölgesi

4,4, Orta Toros kuzeybatısı

4.5.1.Doğu Toros kuzeyi: Aladağ-Pmarbaşı Bölgesi

4.5.2.Doğu Toros Güneyi: Kozan-Tufanbeyli Bölgesi

4,b,3,4 Malatya-Pötürge Bölgesi

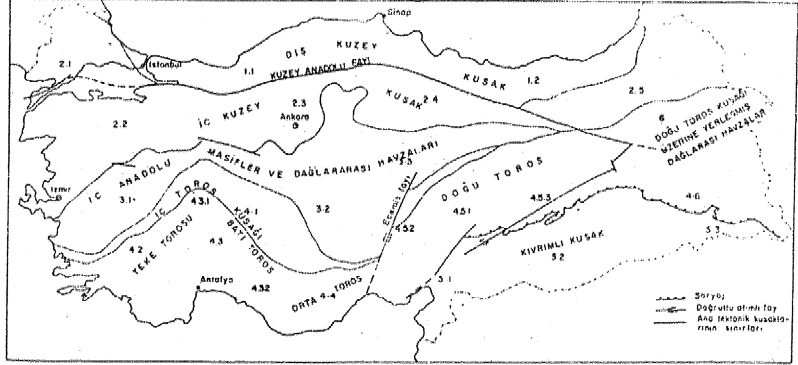
4.6. Bitlis Masifi Bölgesi

5,1. Amanos Dağları Bölgesi

5,2. Kıvrımlı Kuşak: Gaziantep-Mardin-Hazro Bölgesi

5.3. Kıvrımlı Kuşak: Hakkari-Yüksekova Bölgesi

6, Doğu Anadolu Havzaları ve volkanitleri Bölgesi



Çizelge 2- Türkiye'nin ana tektonik kuşaklarına göre belirlenen stratigrafi Komisyonu Uzmanlık Alt-Komisyonları görev bölgeleri

Bir Anket Bir Yorum

"Eski inanç ve doğmaların etkisindeki geleneksel davranışlar terk edilmeli, davranış repertuarı, değişen koşullara uygun, yeni bilgi ve algılamalarla donatılarak yeni iletişim biçimleri geliştirilmelidir"

Servet AÇIKGÖZ

MM JmİGji'Etüdləri DsSmsS

1987 yılında TJK (Türkiye Jeoloji Kurumu'nun kapatılmasından bu yana yaşanan süreç, kapatılma nedeni olarak gösterilen gerçekler arasında en önemlilerinden sayılan "iki başlılık", "örgütte birlik" gibi olguları çözümleneceği yerde tartışmaları daha da şiddetlendirerek hem nicelik hem nitelik olarak varlığı yok sayılmayacak önemli bir kitleyi JMO'dan uzaklaştırmıştır.

TJK'nın kapatılması kararının doğruluğu-yanlışlığı kapatıldığı günden bu yana tartışlagelmiştir. Bu konunun camiada sıkça tartışılır olması, önemli bir kesimi de olumsuz etkilemesi nedeniyle ve bu konudaki genel eğilimi saptamak amacıyla 51. Jeoloji Kurultayı sırasında "YENİ OLUŞUMCU Jeoloji Mühendisleri" tarafından bir anket düzenlenmiştir,

Yapılan anket© 542 kişi katıl-

mıştır« Anket© katılanların 511 kişisi JMO'ya üye olup, 81 kişi üye değildir.

Anket© katılanların % 50'si JMO gibi mesleki örgütlenmelerin siyasetle de uğraşması gerektiğini savunurken % 20'si siyasetle uğraşmaması gerektiği görüşündedirler. Geriye kalan % 30 ise bu tür Örgütlerin kısmen siyasetle ilgilenmesi gerektiği yönünd© görüş bildirmişlerdir. Bununla ilişkili olarak; katılımcıların % 551 JMO'nun siyasetle yeterince ilgilenmediğini, % 27'si yeterine© ilgilenmediğini, % 181nin ise fazlası ile siyaseti© ilgilendiğini belirtmişlerdir.

Ankete katılanların % 781 JMO'nun bilimsel etkinliklerinin yeterli olmadığını ifade ederken, % 22'si yeterli olduğu düşüncesindedir. Bu memnuniyetsizliğe rağmen, JMO'nun bilimsel etkinlik-

GÖRÜŞLER VE DÜŞÜNCELER

lerine katkı koyanların oranı % 26 iken, katkı koymayanların oranı ise % 74'dür. Bilimsel etkinlikler de dahil olmak üzere üyelerin büyük çoğunluğu JMO'nun çalışmalarına katkı koymadıklarını ve takip etmediklerini belirtmektedirler. Çalışmalarla ilgili JMO yönetimine hiç öneri götürmeyenler % 42, sık sık öneri götürülenler % 14 gibi bir oranı teşkil ederken, % 44'ü birkaç kere öneri götürdüğünü belirtmiştir.

Katılımcıların % 74'ü TJK'nın tekrar açılmasının bilimsel etkinliği artıracığını iddia ederken, % 26'sı artırmayacağını ifade etmektedirler. Ankete katılanların, % 70 gibi azımsanmayacak bir kısmı bu tür bir oluşumda bilimsel çalışmalar amacıyla yer alacağını "en azından eskisinden daha duyarlı olurum" diyenler ise % 20'lik bir oranı oluşturmaktadır. % 10'u oluşturan bir grup ise böyle bir oluşumda yer almayacağını belirtmiştir. Bu tür bir oluşuma üye olabileceklerini ifade edenler % 64, olmayacaklarını ifade edenler ise % 36'lık oranları teşkil etmektedirler.

Ankete katılanların % 50'si TJK kapatıldığı zaman kapatılması yönünde düşünürken, % 40'ı kapatılmaması yönünde düşündüklerini belirtmiştir, % 10 ise bu konuda görüş bildirmemiştir. Bu kesimin bir bölümü TJK'nın kapatıldığı yıllarda henüz meslek yaşamına girmeyenlerce oluşturulmaktadır,

Katılımcıların % 98'i yerbilimlerinin diğer disiplinler ile sağlıklı bir işbirliği sağlayacak bir organizasyonun gereksinimine inanmaktadır. % 2'si ise böyle bir organizasyona gerek olmadığı yönünde görüş bildirmişlerdir.

Anket sonuçları, konuyla ilgisi olanlar tarafından beklenert ve

sürpriz olmayan gerçekleri yansıtmaktadır. Anketin de ortaya koyduğu en önemli gerçeklerden birisi jeoloji mühendislerinin mesleki örgütleri ile fazlaca organik bağlarının olmadığı ve ona güç vermediğidir. Üyelerinin güç vermediği tüm organizasyonlarda olduğu gibi JMCTda da zayıflamalar, etkinlik kaybı ve zafiyetler kaçınılmazdır. Bu sosyolojik bir süreç ve gerçektir. Semptomlar, isteksizliği ve gönülsüzlüğü, isteksizlik ve gönülsüzlükler zayıflama ve zafiyetleri doğurmakla; bunlar da isteksizliği ve gönülsüzlüğü alevlendirmektedir. Bu tür olaylar zincirinin katılımcılığın gönüllülük ilkesine bağlı olduğu bu tür organizasyonlarda bir çöküşü hazırlaması kaçınılmazdır.

Gelinen bu noktada bir suçlu aranmasının bir faysadı olmayacağı da bir gerçektir. Ancak hem üyeler olarak hem de yönetimler olarak bugün kadar yapılanları yapmaya devam ederek, fakat farklı sonuçlar-bekleme rehabetinden kurtulmak gerekir. Üyelerin isteği ve işbirliği olmadan sivil toplum örgütlerinin başarılı, etken ve etkili olmaları imkansızdır, Bunu sağlayacak olan da sorun çözmek için orada olan yönetimlerdir. Gerçekleştirilme sorumluluğu yönetime ait olan bir takım yükümlülüklerden kaçınılmasında bir faydası yoktur.

Tek tek bireyleri veya bir gruba eleştirme kolaylığına kaçmadan ve bu tür olumsuzlukları kalıplanmış, beylik formüllerle açıklamaya çalışmadan sistem içi düşünerek bir takım çözümler aranmalıdır. Eski yönetim anlayışlarını da yargılayıp eleştirmeye boğmadan, baskılı bir yönetim tarzı olsa, daha iyi sonuçlar alınabilirinin üzerinde durulmalıdır. Bu bağlamda; yeni bir yönetim kişiliği ve yeni bir yönetim kültürü oluşturul-

malıdır. Bu, oldukça uzun bir tartışma konusu olduğundan bu yazı kapsamında üzerinde fazla durmadan kısaca şunlar söylenebilir. Üyelerle etkili iletişim ve etkileşim için yönetsel anlamda, eski inanç ve doğmaların etkisindeki geleneksel davranışların terk edilmesi, davranış repertuarı değişen koşullara uygun, yeni bilgi ve algılamalarla donatılarak yeni iletişim biçimleri geliştirilmeli, bireyi merkeze almaya, üye çoğunluğunun varlıklarını ve düşüncelerini fazlasıyla ciddiye almayan "ben bilirim", "ben yaparım" mantığı terk edilmelidir". Üyeler ile sinerjik bir iletişimi yani grubun aklını güçleştirmek gerekir.

TJK'nın kapatılması tartışmalarının en büyük nedenlerinden birisi kapatılmasından sonra onun misyonunu yüklenen organların fazla etkili olmamasının yanısıra, yukarıda tanımlanmaya çalışılan yönetim anlayışlarına bir tepki olduğu da göz ardı edilmemelidir. Toplumdaki egemenlik ilişkisinde olduğu gibi (ki bu eleştirilip durulur) o dönemde "gücü" elinde tutan grup tanımları ve "gerçekleri" belirlemiş, davranış ve tanımları saptamış, sorgulamaya bile tahammül gösteremeden bunun tek gerçek olduğu savıyla TJK'nın kapatılması dayatması yaşanmıştır. İşte çöküntüleri hazırlayan ve yukarıda bahsedilen semptomlardan bazıları bunlardır.

Toplumsal olayların karmaşıklığı göz önünde tutularak olaylara çok yönlü bakmak "tapınağın öbür yüzünden de bakmayı" öğrenmek gerekmektedir.

"YENİ. OLUŞUMGU"

Jeoloji Mühendisleri adma.,.